

## اتحادیه مدارس لس آنجلس بیانیه عدم تبعیض

اتحادیه مدارس لس آنجلس متعهد به فراهم ساختن محیطی عاری از هر گونه تبعیض، آزار و اذیت، ارباب، رفتار سوء استفاده جویانه یا زورگویی برای کار و یادگیری است. این اتحادیه هر گونه تبعیض، آزار و اذیت، ارباب، رفتار سوء استفاده جویانه یا زورگویی را بر مبنای نژاد یا قومیت خواه طبیعی باشد یا اکتسابی، جنس/جنسیت (شامل هویت جنسیتی، بیان جنسیت، بارداری، زایمان، وضعیت شیردهی و امراض پزشکی مرتبط)، گرایش جنسی، مذهب، رنگ پوست، خاستگاه ملی (از جمله محدودیت های استفاده از زبان غیر مادری و داشتن گواهینامه رانندگی صادره بر اساس کد خودرو)، اصل و نسب، وضعیت مهاجرت، ناتوانی جسمی یا ذهنی (از جمله افسردگی بالینی و اختلال دوقطبی، ایدز، انواع هپاتیت، صرع، اختلال تشنجی، انواع دیابت، بیماری ام اس و امراض قلبی)، امراض پزشکی (ویژگی های مرتبط با سرطان و ژنتیک)، وضعیت سربازی و کهنه سربازی، وضعیت تاهل، وضعیت شریک خانوادگی ثبت شده، سن (40 و بالاتر)، اطلاعات ژنتیکی، دیدگاه ها یا وابستگی های سیاسی (مگر اینکه مربوط به اتحادیه باشد)، ارتباط یک فرد با یک فرد یا گروهی از افراد دارای یک یا چند مورد از این ویژگی های طبیعی یا اکتسابی، یا هر مبنای دیگری که توسط قوانین، مقررات یا فرامین فدرال، ایالتی یا محلی محافظت می شود یا بر مبنای وابستگی به "اعضای پیشاهنگان آمریکا" و سایر گروه های برگزیده جوانان یا هر مبنای دیگری که توسط قانون یا مقررات محافظت می شود، در هر برنامه یا فعالیتی که این اتحادیه انجام می دهد یا کمک قابل توجهی به انجام شان میکند یا در برنامه(های) آموزشی یا استخدامی این اتحادیه، ممنوع قرار میدهد.

تبعیض، رفتاری متفاوت بر مبنای یک ویژگی محافظت شده در جریان یک برنامه، کار یا فعالیت آموزشی و بدون دلیل قانونی و موجه است که توانایی فرد برای مشارکت یا بهره مندی از خدمات، فعالیت ها یا امتیازات ارائه شده توسط این اتحادیه را مختل یا محدود میکند یا شامل یک "اقدام شغلی" نامطلوب میباشد.

"آزار و اذیت در محیط خصمانه" زمانی اتفاق می افتد که "شخص هدف" بر مبنای یک ویژگی محافظت شده اش تحت رفتار ناخوشایندی قرار می گیرد. همچو رفتار هم برای "شخص هدف" توهین آمیز است و هم برای یک فرد معقول با ویژگی های محافظت شده در شرایط مشابه توهین آمیز خواهد بود و به اندازه کافی شدید، مداوم یا فراگیر است که به مختل یا محدود شدن توانایی یک فرد برای کار، مشارکت یا بهره مندی موثر از خدمات، فعالیت ها یا فرصت های ارائه شده توسط این اتحادیه میانجامد. آزار و اذیت ممکن است اشکال مختلفی داشته باشد؛ از جمله اظهارات شفاهی و ناسزاگویی، محتوای تصویری و نوشتاری، یا هر رفتاری که ممکن است تهدیدآمیز یا تحقیر آمیز باشد. آزار و اذیت بر مبنای هر یک از مقوله های حفاظت شده فوق، نوعی تبعیض غیرقانونی محسوب میشود و توسط این اتحادیه قابل تحمل نخواهد بود و می تواند منجر به اقدامات انضباطی علیه دانش آموز یا کارمند متخلف شود.

پرسنل مدرسه، به محض مشاهده یک اقدام تبعیض آمیز، آزار و اذیت، ارباب، رفتار سوء استفاده جویانه یا زورگویی بر مبنای ویژگی های حفاظت شده طبیعی یا اکتسابی، ملزم به انجام اقدامات فوری (در صورتی که ایمن باشد) و مداخله هستند. هنگامی که یک مدرسه/دفتر، اطلاع دقیق یا دلیل روشنی دال بر وقوع همچو رفتاری، چه توسط کارمندان، دانش آموزان و یا اشخاص ثالث داشته باشد، باید گام های فوری و مناسب را برای بررسی و یا تعیین آنچه رخ داده است بردارد و اقدامات سریع، موثر، و به دقت محاسبه شده ای را انجام دهد تا نقطه پایانی بر همچو رفتار بگذارد و اگر محیط خصمانه ای ایجاد شده است آن را از بین ببرد و از تکرار همچو رفتار جلوگیری کند. این گام ها باید در هر صورت برداشته شود؛ صرف نظر از اینکه آیا فرد شکایت می کند یا از مدرسه/اداره می خواهد که اقدامی انجام دهد یا خیر؟ از شاکیان در برابر اقدامات انتقام جویانه محافظت میشود. این ناحیه، هر گونه اقدام انتقام جویانه علیه هر فردی را – که شکایت یا درخواست تجدیدنظر میکند، موارد تبعیض، آزار و اذیت، ارباب، رفتار سوء استفاده جویانه، زورگویی و یا عدم رعایت مفاد این بیانیه را گزارش می دهد و یا در روند ثبت شکایت یا تحقیقات مرتبط شرکت می کند – ممنوع میکند. این "خطمشی عدم تبعیض" در مورد کلیه رفتارهایی اعمال می شود که مربوط به فعالیت یا زمان حضور در داخل هر مدرسه/دفتری میشود که در محدوده صلاحیت سرپرست اتحادیه مدرسه لس آنجلس قرار دارد.

در صورت داشتن هر گونه سوال یا شکایت مربوط به تبعیض، آزار و اذیت، ارباب، یا زورگویی به دانش آموزان بر مبنای یکی از ویژگی های محافظت شده طبیعی یا اکتسابی، با مدیر مدرسه خود یا مدیر رسیده گی به زورگویی (با عنوان شغلی: IX) تماس بگیرید. یا:

بینه نیگویان (Binh Nguyen)، عنوان شغلی IX: افسر و هماهنگ کننده بخش منطقه 504 برای برابری آموزشی

دفتر حقوق شهروندی دانش آموزان؛ (213) 7682-241؛ [EquityCompliance@lausd.net](mailto:EquityCompliance@lausd.net)

کنت ارینگتون، عنوان شغلی: مدیر رسیده گی ADA/II

دفتر رسیده گی ADA؛ (213) 4530-241؛ [ADA-info@lausd.net](mailto:ADA-info@lausd.net)

در صورت داشتن هر گونه سوالات یا شکایات از نوع "کارمند-کارمند" دانش آموز-کارمند" یا تبعیض، آزار و اذیت، رفتار سوء استفاده جویانه یا ارباب مرتبط با کار/اشتغال، لطفاً با مدیر مدرسه خود یا با شماره زیر تماس بگیرید:

بخش "فرصت های برابر"؛ (213) 241-7685

همه ادارات در آدرس زیر موقعیت دارند:

اتحادیه مدارس لس آنجلس

خیابان 333 بوادری جنوبی

Los Angeles, CA 90017